

Uchwała Rady Wydziału Inżynierii Lądowej
z dnia 22 maja 2019 roku
nr 7/05/2019
w sprawie kryteriów przyznawania podwyżki wynagrodzeń dla pracowników
WIL w 2019 r.

§ 1

Akceptuje się przedstawione przez Dziekana WIL kryteria przyznawania podwyżki wynagrodzeń dla pracowników WIL w roku 2019 o treści:

*Dla **pracowników administracyjnych i technicznych** podwyżka wynosi 7%, w tym wg ustaleń JM Rektora 30% tej kwoty ma charakter uznaniowy, a 70% obligatoryjny. Oceny dokonuje bezpośredni przełożony, stosując ocenę każdego z kryteriów w skali 1,0-5,0 (możliwa ocena co 0,5). Ostateczną decyzję, co do wysokości podwyżki podejmuje dziekan.*

*Dla **nauczycieli akademickich** podwyżka wynosi średnio 6% (z podanej kwoty dziekan ma do dyspozycji 5%). Pozostała kwota w całości jest przeznaczana na podwyżki o charakterze uznaniowym. Podwyżka będzie bazowała na ocenie pracownika przez bezpośredniego przełożonego, zgodnie z załączonym formularzem (kryteria + wagi). Ocena każdego z kryterium odbywać się będzie wg skali 1,0 – 5,0 (możliwa ocena co 0,5). Przełożony uwzględni ocenę pracowniczą z roku 2015 i 2016 oraz bieżący dorobek publikacyjny pracowników. Wagi każdego z kryteriów mogą być korygowane przez Dyrektorów instytutów z uwzględnieniem specyfiki jednostek (+/- 0,1).*

§ 2

Formularze zawierające kryteria i wagi stanowią załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.